

*Uniwersytet Jagielloński w Krakowie promuje współpracę i dba o dobrą atmosferę opartą na wzajemnym zaufaniu. Realizuje strategię wynikającą z The Human Resources Strategy for Researchers tworząc stabilne warunki zatrudnienia i rozwój kariery naukowej, czego efektem jest przyznanie przez Komisję Europejską wyróżnienia HR Excellence in Research*

## **INFORMACJA O KONKURSIE**

**Data ogłoszenia konkursu** Kraków, dnia 22.04.2024 r.

<b>Nr informacji o konkursie nadany przez CSO</b>	1227.1101.129.2024
<b>Dyrektor jednostki pozawydziałowej, międzywydziałowej lub wspólnej</b>	Dr Danuta Earnshaw Mossakowska, prof. UJ
<b>Adres</b>	Małopolskie Centrum Biotechnologii ul. Gronostajowa 7A 30-387 Kraków

### **REKTOR**

**Uniwersytetu Jagiellońskiego  
ogłasza konkurs na stanowisko**

### **ADIUNKTA**

<b>Grupa pracowników</b>	badawcza
<b>Jednostka UJ (miejsce wykonywania pracy)</b>	Małopolskie Centrum Biotechnologii
<b>Dziedzina</b>	Nauki ścisłe i przyrodnicze
<b>Dyscyplina</b>	Nauki biologiczne
<b>Zakres</b>	Biologia rozwoju
<b>Liczba etatów</b>	1
<b>Rodzaj zatrudnienia</b>	Umowa o pracę na czas określony
<b>Wymiar czasu pracy</b>	Pełny etat
<b>Planowany okres zatrudnienia</b>	32 miesiące
<b>Przewidywany termin rozpoczęcia pracy</b>	Czerwiec 2024

<b>Wynagrodzenie</b>	wg <a href="#">Regulaminu wynagradzania UJ</a>
<b>Kryteria kwalifikacyjne</b>	<p>Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymogi określone w art. 113, 116 ust. 2 pkt 3) ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce oraz zgodnie z § 165 Statutu UJ odpowiadają następującym kryteriom kwalifikacyjnym:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiadają co najmniej stopień doktora;</li> <li>• posiadają odpowiedni dorobek naukowy;</li> <li>• biorą czynny udział w życiu naukowym.</li> </ul>
<b>Dodatkowe wymagania i oczekiwania</b>	<p>Kryteria kwalifikacyjno-projektowe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uzyskanie stopnia naukowego doktora nie wcześniej niż 7 lat przed rokiem zatrudnienia w projekcie,</li> <li>• Uzyskanie stopnia doktora w podmiocie innym niż podmiot, w którym planowane jest zatrudnienie na tym stanowisku, tj. Uniwersytet Jagielloński, lub odbycie co najmniej 10-miesięcznego, ciągłego i udokumentowanego stażu podoktorskiego w podmiocie innym niż podmiot realizujący projekt oraz w kraju innym niż kraj uzyskania stopnia doktora,</li> <li>• Prof. Grażyna Ptak (Kierownik projektu) nie była promotorem ani promotorem pomocniczym rozprawy doktorskiej kandydata.</li> </ul> <p>Pozostałe kryteria:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• posiadanie stopnia naukowego doktora w dziedzinie biologii, biotechnologii, medycyny (w tym weterynaryjnej) lub innej pokrewnej dyscyplinie naukowej.</li> <li>• posiadanie co najmniej rocznego doświadczenia w pracy laboratoryjnej w zakresie technik embriologicznych lub biologii komórkowej</li> <li>• opublikowanie co najmniej jednego artykułu naukowego w recenzowanym czasopiśmie jako pierwszy autor (jeśli istnieje szczególny powód braku publikacji, np. długoterminowy proces recenzowania, zgłoszenie patentowe itp., proszę podać go w aplikacji);</li> <li>• wykazywanie się umiejętnościami współpracy w grupie badawczej</li> <li>• nastawienie na samorozwój i chęć ugruntowania swojej kariery naukowej w obszarze związanym z kierunkiem projektu;</li> <li>• biegłe posługiwanie się językiem angielskim w mowie i piśmie</li> </ul>
<b>Tytuł Programu /Projektu</b>	Projekt OPUS 21, pt. „Jak wielkość blastocysty wpływa na zdrowie potomstwa”, PSP nr K/PBO/000896
<b>Opis Programu /Projektu</b>	Projekt zweryfikuje czy maksymalizacja wielkości blastocysty determinuje powodzenie ciąży i zdrowie po-urodzeniowe potomstwa. Ponieważ nie wiadomo, jaka wielkość blastocysty jest optymalna pod względem potencjału rozwojowego, najpierw ocenimy rozwój blastocysty w czterech progresywnych stadiach wzrostu (6, 8, 10 dzień rozwoju) w porównaniu do normalnego (4 dzień rozwoju). Aby opóźnić implantację do wymaganego czasu wzrostu blastocysty, samice zostaną poddane owarektomii w 2 dpc, a następnie blastocysty od młodych płodnych myszy, w zaawansowanym wieku oraz i hodowane in vitro zostaną ocenione pod względem cech strukturalnych i funkcjonalnych. Ostatecznie część blastocyst w optymalnym stadium wzrostu (zdefiniowanym na podstawie wyników wcześniejszych eksperymentów) zostanie przeniesiona do biorczyń w ciąży rzekomej w celu oceny pełnego rozwoju i długoterminowego zdrowia potomstwa.

<b>Zakres obowiązków /Opis zadań</b>	<p>wg <a href="#">Regulaminu Pracy UJ</a> - Załącznik nr 1 do Regulaminu pracy Uniwersytetu Jagiellońskiego – Wzory zakresu zadań i obowiązków nauczyciela akademickiego</p> <p>Do obowiązków kandydata należeć będzie:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Chirurgie, w tym transfer zarodków i wycięcie jajników u myszy</li> <li>• Izolacja i analiza mikropęcherzyków i exosomów</li> <li>• Analiza metodą cytometrii przepływowej</li> <li>• Postępowanie z oocytami i zarodkami</li> <li>• Produkcja zarodków in vitro</li> <li>• Mikromanipulacje (ICSI, nuclear transfer)</li> <li>• Ocena wzrostu i zachowania myszy</li> </ul>
<b>Oferujemy</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• stabilne zatrudnienie w oparciu o umowę o pracę, w uznanej uczelni,</li> <li>• współpracę z interdyscyplinarnym środowiskiem naukowym reprezentowanym przez uznanych naukowców,</li> <li>• wsparcie naukowe i możliwość podnoszenia kwalifikacji oraz rozwoju zawodowego,</li> <li>• dostęp do infrastruktury badawczej,</li> <li>• benefity w postaci m.in. Karty Multisport, zajęć sportowych, możliwość skorzystania z pakietów medycznych, ubezpieczenia grupowego,</li> <li>• dodatkowe świadczenia socjalne.</li> </ul>
<b>Wymagane dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. CV,</li> <li>2. kwestionariusz osobowy dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie,</li> <li>3. kopia dyplomu doktorskiego lub doktora habilitowanego - jeżeli Kandydat /Kandydatka posiada,</li> <li>4. informacja o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym Kandydata /Kandydatki,</li> <li>5. oświadczenie stwierdzające, że UJ będzie podstawowym miejscem pracy w przypadku wygrania konkursu,</li> <li>6. oświadczenie w trybie art. 113 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,</li> <li>7. oświadczenie o znajomości i akceptacji zasad dotyczących zarządzania własnością intelektualną oraz zasad komercjalizacji UJ.</li> </ol> <p><b>Druki oświadczeń (nr 5-7) oraz wzór kwestionariusza osobowego (nr 2) można pobrać na stronie:</b>  <a href="https://cso.uj.edu.pl/konkursy">https://cso.uj.edu.pl/konkursy</a></p>
<b>Dodatkowe dokumenty aplikacyjne</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. wykaz publikacji (z podaniem wydawnictwa i ilości stron),</li> <li>2. recenzja pracy doktorskiej lub rozprawy habilitacyjnej – jeżeli Kandydatka /Kandydat posiada,</li> <li>3. opinia o predyspozycjach i kwalifikacjach Kandydata/ Kandydatki do pracy naukowej oraz dydaktycznej – z uwzględnieniem wyników ankiet studenckich, jeżeli Kandydat /Kandydatka takiej ocenie podlegał/a.</li> </ol>
<b>Przebieg postępowania konkursowego</b>	<p>Pierwszym etapem postępowania konkursowego jest weryfikacja formalna złożonych dokumentów. Oferty, które przejdą pozytywnie weryfikację formalną podlegają ocenie merytorycznej podczas, której może zostać przeprowadzona rozmowa rekrutacyjna (bezpośrednio lub za pośrednictwem kanałów komunikacji elektronicznej), po uprzednim uzgodnieniu terminu z Kandydatem /Kandydatką.</p> <p>Od negatywnej oceny Komisji konkursowej, Kandydatowi /Kandydatce przysługuje prawo do złożenia odwołania w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji.</p> <p>Proces konkursowy prowadzony jest zgodnie z <a href="#">Polityką Otwartej, Transparentnej i Merytorycznej Rekrutacji na Uniwersytecie Jagiellońskim</a>.</p>
<b>Forma składania zgłoszeń</b>	<p>pocztą elektroniczną na adres <a href="mailto:job.mcb@uj.edu.pl">job.mcb@uj.edu.pl</a>, tytuł „Adiunkt OPUS 21 post doc1_129.2024”</p>

<b>Termin składania zgłoszeń</b>	22.05.2024 r.
<b>Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu</b>	07.06.2024 r.
<b>Sposób informowania o wynikach konkursu</b>	Poczta elektroniczną
<b>Pytania</b>	Dodatkowe pytania należy kierować na adres e-mail <a href="mailto:job.mcb@uj.edu.pl">job.mcb@uj.edu.pl</a>

Przy wyborze Kandydatów /Kandydatek Uniwersytet Jagielloński kieruje się zasadami zawartymi w Europejskiej Karcie Naukowca i Kodeksie postępowania przy rekrutacji pracowników naukowych. Uniwersytet Jagielloński nie zapewnia mieszkań.

Z upoważnienia  
 Rektora Uniwersytetu Jagiellońskiego  
 P.o. Dyrektora Małopolskiego Centrum Biotechnologii  
 Dr Danuta Earnshaw Mossakowska, prof. UJ

## Informacja o przetwarzaniu danych osobowych dla kandydata do pracy

Zgodnie z art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych, dalej „RODO”) Uniwersytet Jagielloński informuje, że:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Jagielloński, ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków, reprezentowany przez Rektora UJ.
2. Uniwersytet Jagielloński wyznaczył Inspektora Ochrony Danych [www.iod.uj.edu.pl](http://www.iod.uj.edu.pl), ul. Gołębia 24, 31-007 Kraków. Kontakt z Inspektorem możliwy jest przez e-mail: [iod@uj.edu.pl](mailto:iod@uj.edu.pl) lub pod nr telefonu 12 663 12 25.
3. Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane w celu:
  - a) przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu w ramach wykonania obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z ustawą – Kodeks pracy;
  - b) przeprowadzenia procesu rekrutacji na stanowisko określone w ogłoszeniu, na podstawie wyrażonej zgody na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgodą jest Pani /Pana wyrażne działanie w postaci przesłania Administratorowi CV. Zgoda na przetwarzania danych osobowych dotyczy danych, które dobrowolnie Pan/Pani przekazuje w ramach złożonego CV, a które nie wynikają z ustawy – Kodeks pracy.
4. Obowiązek podania przez Pana/Panią danych osobowych wynika z przepisów prawa (dotyczy danych osobowych przetwarzanych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Konsekwencją niepodania danych osobowych będzie brak możliwości wzięcia udziału w procesie rekrutacji. Poddanie danych osobowych przetwarzanych na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) jest dobrowolne.
5. Pani/Pana dane będą przetwarzane przez czas trwania rekrutacji. W przypadku nie zawarcia z Panią/Panem umowy po zakończeniu procesu rekrutacji zostaną usunięte.
6. Posiada Pani/Pan prawo do: dostępu do treści swoich danych oraz ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, przenoszenia danych, wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania – na warunkach i zasadach określonych w RODO.
7. Jeżeli przetwarzanie odbywa się na podstawie zgody, posiada Pani/Pan również prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Wycofanie zgody na przetwarzanie danych osobowych można przesłać e-mailem na adres: [job.mcb@uj.edu.pl](mailto:job.mcb@uj.edu.pl) lub pocztą tradycyjną na adres: Małopolskie Centrum Biotechnologii, Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków, lub wycofać osobiście stawiając się w Małopolskie Centrum Biotechnologii, Gronostajowa 7a, 30-387 Kraków, pokój 3/12
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą przedmiotem automatycznego podejmowania decyzji ani profilowania.
9. Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w razie uznania, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO.